



FUTURA

LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) Missione 4 “Istruzione e ricerca” – Componente 1 “Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università” – Investimento 1.4. “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica”.

CUP: I64D22003370006

Identificativo progetto: M4C1I1.4-2022-981-P-12967

Progetto: INSIEME PER IL SUCCESSO FORMATIVO

Prot. n. *vedi segnatura*

Trecastelli, 27/10/2023

Al Personale Docente
All'Albo Online
Al Sito Web d'Istituto
Agli Atti

Oggetto: avviso di selezione del personale docente interno per l'attività di organizzazione dei percorsi di potenziamento mentoring e orientamento - VIGILANZA ALUNNI.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il DPR 275/1999, Norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;

VISTO l'art.7, comma 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e s.m.;

VISTO l'articolo 7, comma 6-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in cui si prevede che “*le amministrazioni pubbliche disciplinano e rendono pubbliche, secondo i propri ordinamenti, procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione*”;

VISTA la Legge 7 agosto 1990 n. 241” Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi e ss.mm.ii.”;

VISTE le disposizioni di cui alla legge del 6 novembre 2012 n. 190, recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità della Pubblica Amministrazione*”;

VISTO il D. Lgs 33/2013 Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il D.L. n.129 del 28/08/2018, art. 10 comma 5-Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107;

VISTA la Delibera ANAC n. 1310 del 28 dicembre 2016 recante Prime linee guida recanti indicazioni sull’attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel d.lgs. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016;

VISTO il QUADERNO N. 3 del Ministero dell’Istruzione, del novembre 2020, recante Istruzioni per il conferimento di incarichi individuali;

VISTO il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 12 febbraio 2021 che istituisce il Dispositivo per la ripresa e per la resilienza;



VISTO il Regolamento (UE) n. 2106 del 28 settembre 2021 che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;

VISTO il D.M. 170 del 24/06/2022 - Definizione dei criteri di riparto delle risorse per le azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica in attuazione della linea di investimento 1.4. "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica" nell'ambito della Missione 4 – Componente 1 – del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU;

VISTO il riparto delle risorse tra le istituzioni scolastiche di cui all'ALL.2 del suddetto D.M. 170 del 24/06/2022;

VISTE le Istruzioni operative fornite dal Ministero dell'Istruzione e del Merito con nota A00GABMI-01099799 del 30/12/2022 dove si prevede un importo di costi indiretti, pari al 40% dei costi diretti, sostenuti per l'organizzazione e l'accesso alla frequenza da parte dei beneficiari dei percorsi e che "in caso di incarichi aggiuntivi da conferire al personale interno individuato, gli stessi dovranno essere individuati nel rispetto puntuale della parte normativa dei CCNL vigenti di riferimento per ciascuna figura operante nelle scuola ed essere autorizzate sulla base delle norme vigenti";

VISTA la delibera del 15 febbraio 2023 del Collegio dei docenti di approvazione del Progetto e di inserimento dello stesso nel P.T.O.F 2022-25;

VISTA la delibera n. 60 del 27 marzo 2023 del Consiglio di Istituto di approvazione del Progetto e di inserimento dello stesso nel P.T.O.F 22-25;

VISTO l'Accordo di concessione del finanziamento rilasciato in Piattaforma Futura firmato dal Dirigente scolastico e dal Direttore generale e coordinatore dell'Unità di missione per il PNRR che rappresenta la formale autorizzazione dell'avvio delle attività a far data dal 18/03/2023 e conclusione entro il 31/12/2025;

VISTO il decreto di assunzione in bilancio prot.n. 2774 del 28 marzo 2023;

TENUTO CONTO che, nell'ambito del progetto proposto, occorre procedere con l'attività negoziale inerente la selezione e contrattualizzazione di esperti interni;

VISTO il Regolamento per la selezione di personale interno ed esterno approvato dal Consiglio d'Istituto con delibera n. 67 del 14 aprile 2023;

PRESO ATTO della necessità di selezionare personale docente che dovrà provvedere alla vigilanza degli alunni destinatari degli interventi che consumano il pranzo a scuola;

VISTA la determina dirigenziale prot. n. 9047 del 27 ottobre 2023

EMANA

il seguente avviso per la selezione e il reclutamento, nell'ambito del personale in servizio presso l'I. C. "Nori de' Nobili", di personale docente per l'incarico di vigilanza degli alunni destinatari degli interventi che consumano il pranzo a scuola.

Art. 1 - OGGETTO DELL'INCARICO

L'incaricato dovrà provvedere alla vigilanza dei alunni beneficiari degli interventi, durante il pranzo che si consuma a scuola.

Art. 2 – CORRISPETTIVO

È previsto un impegno massimo di 1 ora per ciascun giorno di effettuazione dell'intervento nella sede di Passo Ripe e Monterado secondo il calendario redatto dall'Istituto.

Il compenso orario previsto è pari a € 23,22 lordo stato.

Art. 3 – MODALITA' PRESENTAZIONE DOMANDA

Per partecipare alla selezione dovranno essere compilati, e firmati i seguenti modelli:



- Allegato A - Domanda di partecipazione
- Allegato B - Dichiarazione sostitutiva di atto notorio
- Allegato C - Dichiarazione incompatibilità e conflitto d'interessi

Dovrà altresì essere inviato, pena l'esclusione:

- curriculum vitae, in formato europeo firmato;
- curriculum vitae, in formato europeo, privo dei dati sensibili (es.: recapiti telefonici, indirizzo email ecc..) e fotografia in formato aperto;
- fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Le domande di partecipazione dovranno pervenire all'istituto entro e non oltre le

ore 14.00 del 6 novembre 2023

con le seguenti modalità:

- **consegnata a mano** presso l'ufficio protocollo dell'Istituto (dalle ore 8.00 alle ore 14.00 dal lunedì al sabato)

- oppure tramite **posta Raccomandata AR**;

- oppure tramite **posta elettronica certificata (PEC)** all'indirizzo **anic835004@pec.istruzione.it**.

I documenti, se presentati tramite raccomandata o consegnati a mano, devono essere inseriti in busta chiusa, recante indicazione del mittente e la dicitura: **selezione personale docenti** per attività di organizzazione dei percorsi di orientamento e mentoring - VIGILANZA ALUNNI.

Costituisce motivo di esclusione la presentazione di una candidatura priva di sottoscrizione autografa o, se inoltrata tramite PEC, di firma digitale.

Art. 4 – SELEZIONE DELLE CANDIDATURE

La selezione verrà effettuata da un'apposita commissione di valutazione nominata dal dirigente, attraverso la comparazione dei curriculum, in funzione delle griglie di valutazione allegate.

L'Istituto si riserva di non procedere all'affidamento dell'incarico in caso di mancata realizzazione del progetto o in caso di vigilanza già predisposta per altri interventi concomitanti. Questa Istituzione Scolastica si riserva inoltre di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola domanda valida. In caso di presentazione di più candidature, potrà attribuirsi l'incarico a più persone, previo accordo tra le stesse.

Art. 5 – CRITERI DI VALUTAZIONE

La valutazione verrà effettuata tenendo unicamente conto di quanto dichiarato nel curriculum vitae in formato europeo e nell'Allegato B. Saranno valutati esclusivamente i titoli dei servizi già effettuati alla data di scadenza del presente Avviso.

I curricula saranno valutati sulla base dei seguenti criteri approvati con Delibera n. 67 del Consiglio di Istituto del 14 /04/2023:

| TITOLI DI SERVIZIO | Punteggio |
|---|--|
| Docente di classe | 20 punti |
| Docente di plesso di classe diversa da quella in cui si svolge l'attività | 10 punti |
| Altro docente d'Istituto | 5 punti |
| Anzianità di servizio Specificare: | 2 punti per ogni anno di servizio – Max 10 punti |

A parità di punteggio prevale il candidato più giovane.



Al termine della valutazione delle candidature la relativa graduatoria provvisoria sarà pubblicata all'albo online dell'Istituto www.icnoridenobili.edu.it.

La pubblicazione delle graduatorie ha valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo entro gg. 5 dalla pubblicazione.

In caso di reclamo, il Dirigente Scolastico esaminerà le istanze ed apporterà le eventuali modifiche.

Trascorso il termine di 7 giorni, la graduatoria provvisoria avrà valore definitivo e sarà pubblicata la GRADUATORIA DEFINITIVA. Avverso la graduatoria definitiva sarà possibile il ricorso al TAR o Straordinario al Capo dello Stato, rispettivamente entro 60 o 120 giorni dalla pubblicazione stessa.

A seguito di aggiudicazione definitiva, il Dirigente Scolastico provvede all'affidamento degli incarichi.

Art. 6 – ATTRIBUZIONE DELL' INCARICO

L'attribuzione dell'incarico avverrà tramite provvedimento ad personam secondo la normativa vigente. L'incarico sarà stipulato anche in presenza di un solo curriculum rispondente alle esigenze progettuali. La prestazione deve essere svolta personalmente dal soggetto individuato, in orario al di fuori da quello di servizio.

Questa Istituzione Scolastica potrà recedere anticipatamente dal rapporto, senza preavviso, qualora il collaboratore non presti la propria attività conformemente agli indirizzi impartiti e/o non svolga la prestazione nelle modalità pattuite, liquidando il collaboratore stesso in relazione allo stato di avanzamento della prestazione. La durata dell'incarico decorre dall'atto di individuazione, in funzione delle esigenze operative della Istituzione scolastica e, comunque fino al termine della realizzazione dell'Azione in questione.

Art. 7 - PRIVACY

Ai sensi del Regolamento Europeo n. 2016/679 e del D.lgs. 101/2018, i dati raccolti saranno trattati solo per finalità istituzionali connesse alla presente procedura comparativa. Il responsabile del trattamento dei dati è il Dirigente Scolastico. Il contraente potrà esercitare i diritti di cui agli artt. 7-8- 9-10 del D.L. 196/2003. Relativamente ai dati personali di cui dovesse venire a conoscenza, nell'espletamento delle proprie funzioni, il contraente è responsabile del trattamento degli stessi ai sensi del D.L. 196/2003.

Art. 8– RESPONSABILE UNICO PROCEDIMENTO

Il Responsabile Unico del Procedimento è il Dirigente Scolastico. I concorrenti potranno richiedere informazioni e chiarimenti in relazione alla presente procedura di gara al Responsabile Unico del Procedimento inviando apposita mail all'indirizzo di PEC indicato in calce. Il RUP procede alla risposta stesso mezzo. I candidati dovranno indicare il domicilio eletto, nonché l'indirizzo di posta elettronica certificata, o ordinaria presso il quale ricevere le comunicazioni prescritte dall'art. 79 del D.Lgs. n. 163/2006, autorizzandone l'utilizzo.

Art. 9- PUBBLICAZIONE

Il presente avviso viene pubblicato:

- all'ALBO-ON LINE dell'istituto www.icnoridenobili.edu.it ;
- in apposita Sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE – SOTTOSEZIONE PERSONALE

Si allegano:

ALLEGATO A) - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

ALLEGATO B) - DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO NOTORIO

ALLEGATO C) - DICHIARAZIONE DI INCOMPATIBILITA E CONFLITTO D'INTERESSI

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Adriana Alejandra Siena